

Política de Privacidad para Solicitantes de Empleo

Vigente desde el 20 de junio de 2025

INTRODUCCIÓN

Este aviso de privacidad describe cómo y por qué tratamos la información personal que recopilamos sobre usted cuando visita nuestro portal de empleo, se postula a un puesto en nuestra empresa o interactúa de otro modo con nosotros en relación con actividades de contratación. Si interactúa con nosotros en otros contextos, como por ejemplo, en carácter de consumidor, en ese caso el tratamiento de la información recopilada se rige por una política diferente.

ASR Group International, Inc. es una sociedad holding que opera a través de sus subsidiarias. Esta política se aplica a los solicitantes de empleo de las subsidiarias de ASR Group International, Inc. El responsable del tratamiento en cada instancia puede ser diferente, dependiendo del empleo al que usted se postule:

- En el Reino Unido, el responsable del tratamiento es T&L Sugars Limited
- En España y Portugal, el responsable del tratamiento es Sidul Açúcares, Unipessoal, Lda
- En los Estados Unidos, el responsable del tratamiento es Florida Crystals Corporation

Al postularse a un puesto en nuestra empresa, usted acepta las prácticas que se describen en esta Política de Privacidad (con las modificaciones que se incorporen posteriormente). Si no está de acuerdo con estas prácticas, le pedimos que no continúe con la solicitud de empleo.

RECOPIACIÓN

En general, la Información Personal incluye cualquier dato que podría ser utilizado para identificarle de algún modo. La información personal que recopilamos de usted o sobre usted puede incluir, sin limitación, lo siguiente:

- su nombre;
- su dirección;
- su dirección de correo electrónico;
- su número de teléfono;
- su información financiera (incluidos sus datos bancarios);
- información sobre su experiencia laboral, habilidades y atributos, educación y otra información relacionada que se incluya en su CV;

- información demográfica;
- registros de entrevistas que haya tenido con nosotros;
- información sobre usted derivada del proceso de selección;
- información sobre sus visitas a nuestro portal de empleo, incluida información acerca de cómo y cuándo visitó nuestros portales, cómo interactuó con los sitios web (productos que visualizó o buscó; tiempos de respuesta de la página, errores de descarga, duración de las visitas a determinadas páginas, información sobre la interacción en la página, incluidas acciones como desplazar, hacer clic y mover el cursor), y a dónde se dirigió después (incluidos los URL completos y los métodos usados para salir del sitio web); e
- información técnica sobre la forma en que usted usa la web, lo que incluye la dirección del protocolo de internet (IP) u otro identificador del dispositivo, su información de acceso si usted se registró en nuestro sitio web o a través de nuestra aplicación, el tipo y la versión de navegador, la configuración de la zona horaria, los tipos y versiones de las extensiones del navegador, el sistema operativo y la plataforma, e información sobre el dispositivo.

FALTA DE SUMINISTRO DE INFORMACIÓN PERSONAL

Si no suministra la información personal que se le solicita, la cual es necesaria para que podamos considerar su solicitud (como por ejemplo, documentación que respalde sus aptitudes o antecedentes laborales) o si brinda información inexacta, incompleta o engañosa, no podremos procesar su solicitud.

FUENTES

La información que recopilamos proviene de usted, de sus referencias, de sus ex empleadores y de proveedores de servicios que podrían colaborar con nosotros en nuestras actividades de selección.

USO Y CONSERVACIÓN

Utilizamos su información personal para los siguientes fines:

- Evaluación del solicitante. Utilizamos su Información Personal para gestionar el proceso de contratación, incluida la evaluación y la comunicación con las personas que se postulan para los puestos que publicamos, ya que asegurarnos de contratar a las personas adecuadas para unirse a nuestro equipo favorece nuestros intereses legítimos.
- Operaciones administrativas. Utilizamos su Información Personal para fines administrativos, como por ejemplo, para que nuestros procesos de selección y nuestro portal de empleo funcionen correctamente, que la información se presente en la manera más efectiva/adecuada

para usted y que la experiencia de selección se adecue en función de la forma en que usted interactúa con nosotros, dado que favorece nuestro interés legítimo.

- Seguridad y aspectos legales/cumplimiento normativo. Utilizamos su Información Personal para fines de seguridad y aspectos legales/cumplimiento normativo. Esto puede incluir que usemos su información para cumplir una obligación legal (como por ejemplo, responder a una solicitud legítima de las autoridades encargadas de la aplicación de la ley). En otras situaciones, como la detección de fraude o para garantizar la seguridad del emplazamiento, nuestro uso de su Información Personal se basará en nuestros intereses legítimos.
- También es posible que tratemos información de una categoría especial o “sensible” a los fines de realizar verificaciones crediticias, cuando así lo exija la ley y/o con su consentimiento.

Solo conservaremos su información personal mientras ello sea necesario para asegurar los fines para los cuales se recopiló, y luego será eliminada y borrada de manera segura y acorde con nuestra política de conservación de registros o conforme lo exija la ley.

DIVULGACIONES

No vendemos la Información Personal.

Podemos divulgar información personal a determinadas compañías (como sus referencias, sus ex empleadores o la empresa con la cual nos asociamos para que nos ayude a evaluar la idoneidad del solicitante para una determinada posición) que colaboran con nosotros en nuestras actividades de selección de personal. Esas divulgaciones son congruentes con nuestros intereses comerciales legítimos. Estos proveedores únicamente reciben acceso a la información que necesitan para realizar las tareas específicas para las cuales fueron contratados y tienen prohibido usar información personal suya para cualquier otro fin.

En caso que se produzca una fusión o adquisición de la totalidad de nuestra empresa o de una parte de sus activos, la parte adquirente podrá tener acceso a la información que previamente se encontraba en nuestro poder, la cual podría incluir su Información Personal. Del mismo modo, toda información en nuestro poder, incluida su información personal, podrá transferirse a un tercero como parte de una reestructuración societaria, procedimiento de quiebra o supuesto similar.

TRANSFERENCIAS

La información que recopilamos de usted podrá transferirse a un lugar fuera de nuestra jurisdicción de origen y almacenarse allí. También podrá ser tratada por personal que opera fuera de nuestra jurisdicción de origen o por uno de los terceros con los que trabajamos. Las transferencias restringidas se realizan en virtud de contratos que cumplen con las leyes y reglamentaciones aplicables en materia

de protección de datos. Solo transferimos su información personal a países que garantizan una protección suficiente, sobre la base de salvaguardas adecuadas u otra exención legal estipulada por la legislación local aplicable.

PRIVACIDAD DE MENORES DE EDAD

No solicitamos ni recopilamos en forma deliberada información personal o de otro tipo correspondiente a menores de 13 años a través de nuestro sitio web. Si en algún momento advertimos que se recopiló involuntariamente información personal de un menor, esta se eliminará de inmediato de nuestros registros.

WEB BEACONS Y COOKIES

Utilizamos balizas web (web beacons) u otras tecnologías similares (“beacons”) en nuestro portal de empleos y en algunos mensajes de correo electrónico que le enviamos. Las *beacons* son pequeñas secuencias de código que permiten mostrar una imagen gráfica en una página web o en un mensaje de correo electrónico a fin de reenviarnos datos. La información recopilada a través de *beacons* puede incluir información acerca de cómo un usuario responde a una campaña de correo electrónico (por ejemplo, la hora en que se abre el correo electrónico, a qué enlaces accede el usuario desde el correo electrónico, etc.). Utilizamos la información de *beacons* con diversos fines, que incluyen, entre otros, informes de tráfico del sitio web, conteo de visitantes por única vez, auditoría y reportes de publicidad y correos electrónicos, y personalización.

También es posible que usemos “cookies” en nuestro portal de empleos. Una cookie es un elemento de datos no ejecutable que es almacenado por un sitio web en su navegador o en el disco duro de su computadora. Estas cookies, entre otras cosas, nos ayudan a mejorar el sitio y brindar una buena experiencia de usuario. Utilizamos tres tipos de cookies: cookies estrictamente necesarias, cookies analíticas/de desempeño y cookies de preferencias. A continuación, encontrará información sobre cada tipo.

Cookies estrictamente necesarias. Estas cookies son esenciales para el funcionamiento de nuestro sitio web, incluido el portal de empleos. Incluyen, por ejemplo, cookies que le permiten iniciar sesión en áreas seguras del sitio web:

 Cookies JQuery: un complemento para leer, escribir y eliminar cookies.

 Cookies Datepicker: permiten a los usuarios ordenar eventos por fecha.

 Cookies del módulo Big Pipe: nos permiten mostrar primero la página inicial y luego transmitir reemplazos de los marcadores. Esto mejora significativamente el desempeño desde la perspectiva del usuario.

Cookies del módulo de Comentarios: cuando está habilitado, el módulo de comentarios de Drupal crea un foro de debate para cada nodo de Drupal. Los usuarios pueden publicar comentarios en un foro de debate, entradas de blog, historias, páginas de libros de colaboración, etc.

Cookies para pruebas: suben una prueba a un nodo privado y verifican el acceso para fines de desarrollo.

Módulo Hal: cuando está habilitado, el módulo HAL serializa entidades usando HAL (Lenguaje de Aplicación de Hipertexto).

Módulo de historial: verifica el funcionamiento de los puntos finales del historial.

Zend: proporciona métodos para analizar la respuesta de cadenas HTTP, recopilar cookies y acceder fácilmente a sus propiedades. También permite verificar si una cookie coincide con un escenario específico, por ejemplo una solicitud de URL, tiempo de expiración, conexión segura, etc.

Symfony: facilita el mantenimiento a largo plazo y la escalabilidad cumpliendo con estándares de desarrollo.

Squizlabs: una aplicación JavaScript del lado del cliente que revisa documentos HTML o código fuente y detecta violaciones a un estándar de codificación definido.

Phantom JS: se utiliza para automatizar la interacción con páginas web.

Guzzle: un cliente HTTP de PHP que facilita el envío de solicitudes HTTP y la integración con servicios web.

Cookies analíticas/de desempeño. Estas cookies nos permiten reconocer y contar la cantidad de visitantes y ver cómo se desplazan por el sitio web mientras lo utilizan. Esto nos ayuda a mejorar el funcionamiento del sitio, por ejemplo, asegurándonos de que los usuarios encuentren fácilmente lo que están buscando.

Google Analytics: permite el reconocimiento anónimo, cuenta el número de visitantes y observa el movimiento de los usuarios en el sitio para mejorar su funcionamiento. Para desactivar Google Analytics en su navegador, haga clic [aquí](#).

Hotjar: rastrea en forma anónima el movimiento y el comportamiento del usuario en nuestro sitio. Para desactivar Hotjar en su navegador, haga clic [aquí](#).

Optimizely: nos permite realizar pruebas A/B de activos y reunir datos en forma anónima acerca del desempeño de determinados activos. Para excluirse de las pruebas A/B de Optimizely A/B, haga clic [aquí](#).

ShareThis: permite a los usuarios compartir páginas del sitio en sus redes sociales o por correo electrónico y, a su vez, recopilar datos de manera anónima sobre cuáles son las redes sociales

utilizadas con mayor frecuencia. Para desactivar el seguimiento de datos de ShareThis, puede solicitar la baja [aquí](#).

Skyglue: una extensión de Google Analytics que permite el reconocimiento anónimo y rastrea cómo los usuarios interactúan en el sitio. Para desactivar Skyglue en su navegador, puede solicitar la baja [aquí](#).

Cookies de funcionalidad. Estas cookies se utilizan para reconocerlo cuando regresa al sitio web. Esto nos permite personalizar su contenido, saludarlo por su nombre y recordar sus preferencias.

Cookies de preferencias. Estas cookies registran su visita al sitio web, las páginas que visitó y los enlaces que siguió. Utilizaremos esta información para que el sitio web y la publicidad que se muestra en él sean más afines a sus intereses. También podemos compartir esta información con terceros para tal fin.

DoubleClick: es un producto de Google que permite personalizar los anuncios en función de las páginas que visita un consumidor. Para desactivar DoubleClick en su navegador, puede darse de baja [aquí](#).

AGKN: permite la segmentación en tiempo real y agrupa anuncios anónimos en función de las preferencias del usuario. Para desactivar AGKN en su navegador, puede darse de baja [aquí](#).

Al continuar utilizando el sitio web, usted acepta nuestro uso de cookies. Si no desea tener cookies en su computadora, debe desactivarlas en la configuración de su navegador y eliminar las que ya están almacenadas. Sin embargo, si bloquea todas las cookies desde la configuración del navegador (incluidas las cookies estrictamente necesarias), es posible que algunas funciones del sitio no funcionen correctamente y su experiencia podría verse afectada. Las *cookies* se activarán automáticamente al visitar el sitio, a menos que haya configurado su navegador para rechazar su uso.

SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

La seguridad de su información personal es un tema serio. Aplicamos medidas de seguridad destinadas a prevenir la pérdida, el uso indebido, el acceso no autorizado y la alteración de su información personal bajo nuestro control. Lamentablemente, la transmisión de información a través de internet no es completamente segura. Si bien haremos todo lo posible para proteger su información personal, no podemos asegurar ni garantizar la seguridad de los datos suyos que se transmiten a nuestro sitio web; toda transmisión se realiza a su propio riesgo.

SUS DERECHOS

Según su país/estado de residencia, es posible que tenga derechos relativos a la Información Personal suya que tratamos. Por ejemplo, algunos postulantes tienen derecho a pedir que: (a) les brindemos

acceso a su información personal; (b) rectifiquemos o eliminemos esa información; (c) restrinjamos el tratamiento de su Información Personal; (d) nos opongamos al tratamiento de Información Personal; y (e) limitemos la transferencia de su información a terceros. Algunas personas también tienen derecho a presentar un reclamo ante las autoridades pertinentes.

Nos comprometemos a asegurar que su Información Personal sea correcta y esté actualizada. Por lo tanto, si su Información Personal se modifica, le pedimos que utilice los medios de contacto mencionados más abajo para comunicarnos los cambios.

No será discriminado por ejercer esos derechos.

Si desea ejercer estos derechos, simplemente contáctenos a través de la dirección indicada más abajo. Necesitaremos comprobar su identidad antes de procesar su solicitud y procuraremos responder dentro del plazo estipulado por la ley. Si su solicitud de acceso es claramente infundada o excesiva, la Comisión Federal de Comunicaciones (FCC, por su sigla en inglés) podrá aplicar un cargo razonable para atender la solicitud o podrá negarse a cumplirla.

ENLACES A OTROS SITIOS

Hacemos todo lo posible para asegurarnos de que cada enlace en nuestro sitio web le dirija a un lugar seguro en Internet. Sin embargo, no podemos garantizar, ni garantizamos, el contenido ni las prácticas de privacidad de cada sitio web al que proporcionamos un enlace. No aceptamos ninguna responsabilidad por estas políticas y, por lo tanto, le recomendamos que las revise antes de enviar Información Personal a esos sitios web.

MODIFICACIONES AL AVISO DE PRIVACIDAD

Es posible que, en ocasiones, realicemos modificaciones en nuestra Política de Privacidad. De ser así, las modificaciones se publicarán en esta página e indicaremos en la parte superior de esta política la fecha de su entrada en vigencia. Le recomendamos que vuelva a visitar este sitio web y revise esta Política de Privacidad con frecuencia para conocer nuestras prácticas más actualizadas.

En caso de que decidamos modificar de manera significativa el modo en que utilizamos la Información Personal que nos proporcionó anteriormente, se lo notificaremos por correo electrónico o mediante un aviso en el sitio web, y es posible que le ofrezcamos la opción de aceptar o rechazar dicho cambio. El uso continuo del sitio web por usted después de dicha notificación, o su consentimiento explícito a las modificaciones respecto de las cuales le solicitamos su aprobación previa, implicarán que acepta esas modificaciones.

CONTACTO

Si tiene preguntas o inquietudes sobre esta Política de Privacidad o sobre el modo en que tratamos su información personal, póngase en contacto con nosotros:

T&L Sugars Limited

Atención: Departamento de Asuntos Legales
Thames Refinery
Factory Road
Silvertown
Londres, E16 2EW, Reino Unido
Teléfono: +44 (0) 207 476 4455
Facsimile +44 (0) 207 540 1848
Correo electrónico: privacy@asr-group.com

ASR Group - México

Atención: Departamento de Asuntos Legales
Boulevard Manuel Ávila Camacho No. 66, Piso 5
loc. 601 and 601 "A",
Col. Lomas de Chapultepec, 11000
Ciudad de México, México
Teléfono: +5552848170
Correo electrónico: privacy@asr-group.com

Sidul Açúcares, Unipessoal, Lda

Atención: Departamento de Asuntos Legales
Quinta do Ferral
Estrada Nacional Nº 10 - Km 10.6
2690-364 Stª Iria De Azóia
Portugal
Teléfono: +44207257 9643
Correo electrónico: privacy@asr-group.com

ASR Group - Belice

Atención: Departamento de Asuntos Legales
Tower Hill
Orange Walk District
Belice, América Central
Teléfono: +501 321-9020
Correo electrónico: privacy@asr-group.com

Florida Crystals Corporation

Atención: Departamento de Asuntos Legales
One North Clematis Street, Suite 200
West Palm Beach, FL 33401
Teléfono: 561-366-5100
Facsimile 561-366-5180
Correo electrónico: privacy@floridacrystals.com